

商工会報

あ  
ち

第39号

発行 阿智村商工会  
43-2241編集 会報編集委員会  
印刷 龍共印刷(株)

婦人部

## 美しい環境は私たちの努力で

六月十六日、婦人部の事業として青年部と合同で、昼神の浄化センターを見学させていた。建物の外観がホテルのような感で、総経費二十一億とか言っていました。

役場水道課の方の説明で、平成九年三月三十一日に供用開始し、十六日現在四百<sup>3</sup>m<sup>3</sup>の水処理をしている。ホテルの四分の一がつなぎ込まれ、一般家庭では十件程、村では早急につなぎ込みをお願いしているそうです。

水質検査室では水処理の運転に必要なものをおこなつていて、重金属を含めると属を含めると二十七項目の水質検査が必要で、難しい物やコストのかかる物は委託するそうです。電気室では中部電力から六千六百Vの高圧の電力を得て、運転に必要な動力はすべて電気で。非常用に自家発電機をそなえて、自動的に切り替わる仕組になっていました。

水処理棟では、観光地などで二重におおって臭いの出ない様に配慮されています。昼神温泉からの下水は中央橋の三号マンホールから二十m高い浄化センターへポンプで送られ、ゴミなどを取る除塵機を通り、空気を吹き込み、微生物反応を利用して浄化していきます。塩素消毒した後の水の透視度を見ましたが、六十cmでした。その後阿知川へ放



浄化された水の透視度を測定している

程、村では早くまきましたが、飲めるくらいの水が流れているのに感動しているそうです。

水質検査室では水処理の運転に必要なものをおこなつていて、重金属を含めると属を含めると二十七項目の水質検査が必要で、難しい物やコストのかかる物は委託するそうです。

かかる物は委託するそうです。電気室では中部電力から六千六百Vの高圧の電力を得て、運転に必要な動力はすべて電気で。非常用に自家発電機をそなえて、自動的に切り替わる仕組になっていました。

水処理棟では、観光地などで二重におおって臭いの出ない様に配慮されています。昼神温泉からの下水は中央橋の三号マンホールから二十m高い浄化センターへポンプで送られ、ゴミなどを取る除塵機を通り、空気を吹き込み、微生物反応を利用して浄化していきます。塩素消毒した後の水の透視度を見ましたが、六十cmでした。その後阿知川へ放

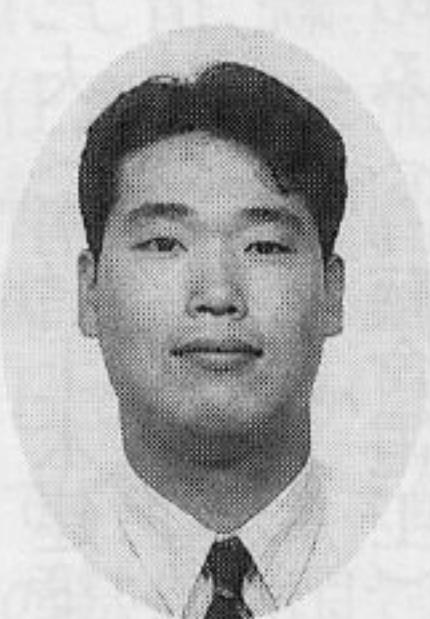
流されている場所へも見に行きましたが、飲めるくらいの水が流れているのに感動しました。

会議室で、下水処理・ゴミ等の処理についてお聞きし、たいへん勉強になりました。

日比野千恵

## 「開かれた商工会」を目指して

記帳専任職員 山田 浩徳



ニューフェイスです！

私の主たる仕事は記帳代行業務ですが、その他青年部、青申会、法人会、傷害共済などの担当もさせていただいている。

五月二十三日の通常総会にて、本年度の事業計画としまして、商工会館窓口の改造案が承認されました。何故、そのような提案があつたかと言いますと、商工会

事務局には、原局長をはじめ、佐々木指導員、松沢指導員、鈴木補助員、河合記帳指導職員がおり、皆様をお待ちしております。私も、会員の皆様をはじめ、先輩職員方々のご指導を頂戴しながら、誠実な仕事を以て信頼を得られますよう日々努力してゆきますので、どうか宜しくお願い致します。

四月一日より、記帳専任職員として勤務させて頂いております山田と申します。高校卒業後七年間、村外へ出ておりましたが、この度阿智村商工会でお世話になりました。

この意図するところは窓口が小さく、暗い雰囲気といったものでした。私は自身、職員採用の折に感じた商工会館のイメージは、

館の構造が会員の皆様にとつて寄り付きにくいという意見がありました。そのためだそうです。私は自身、職員採用の折に感じた商工会館のイメージは、

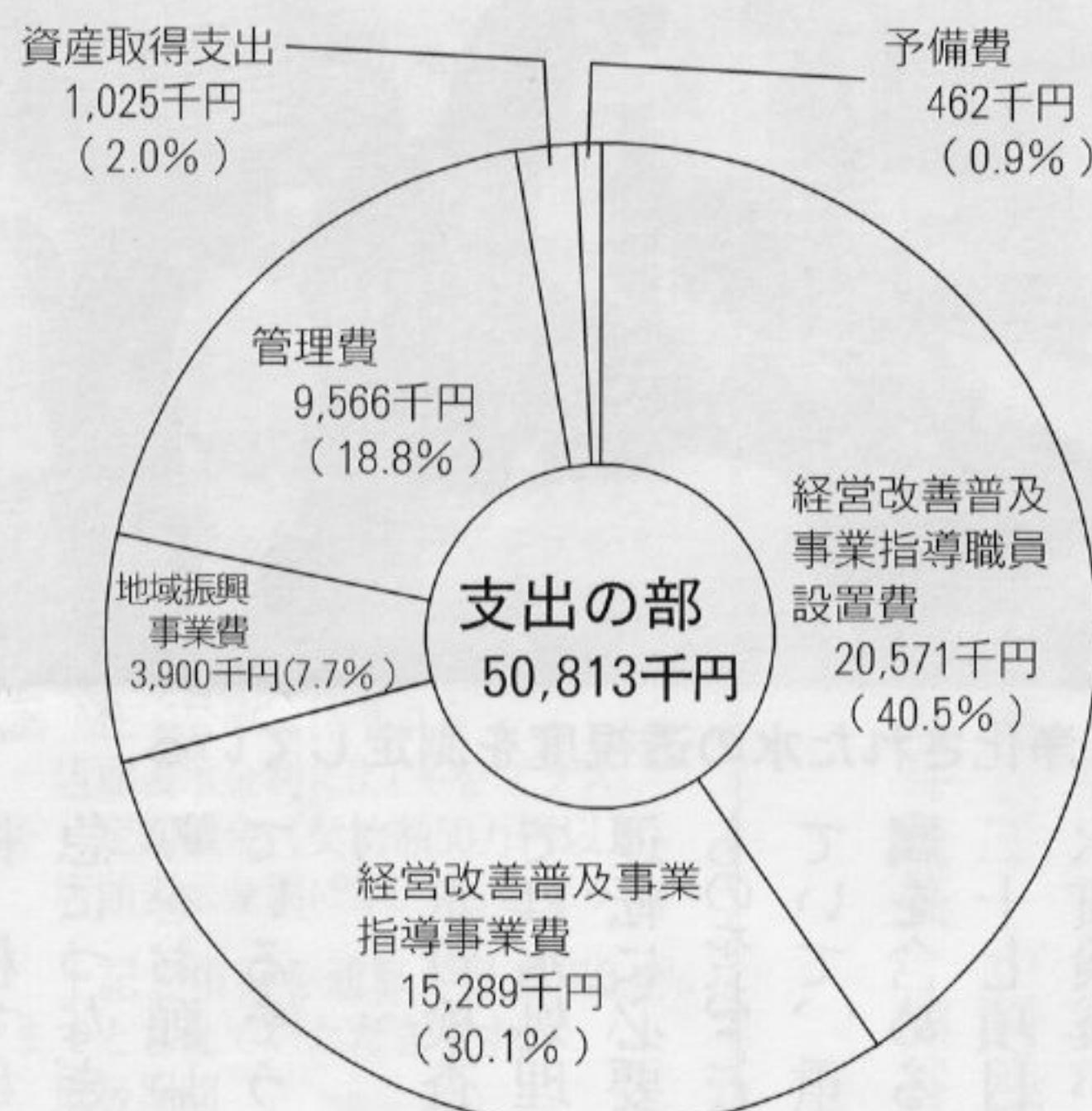
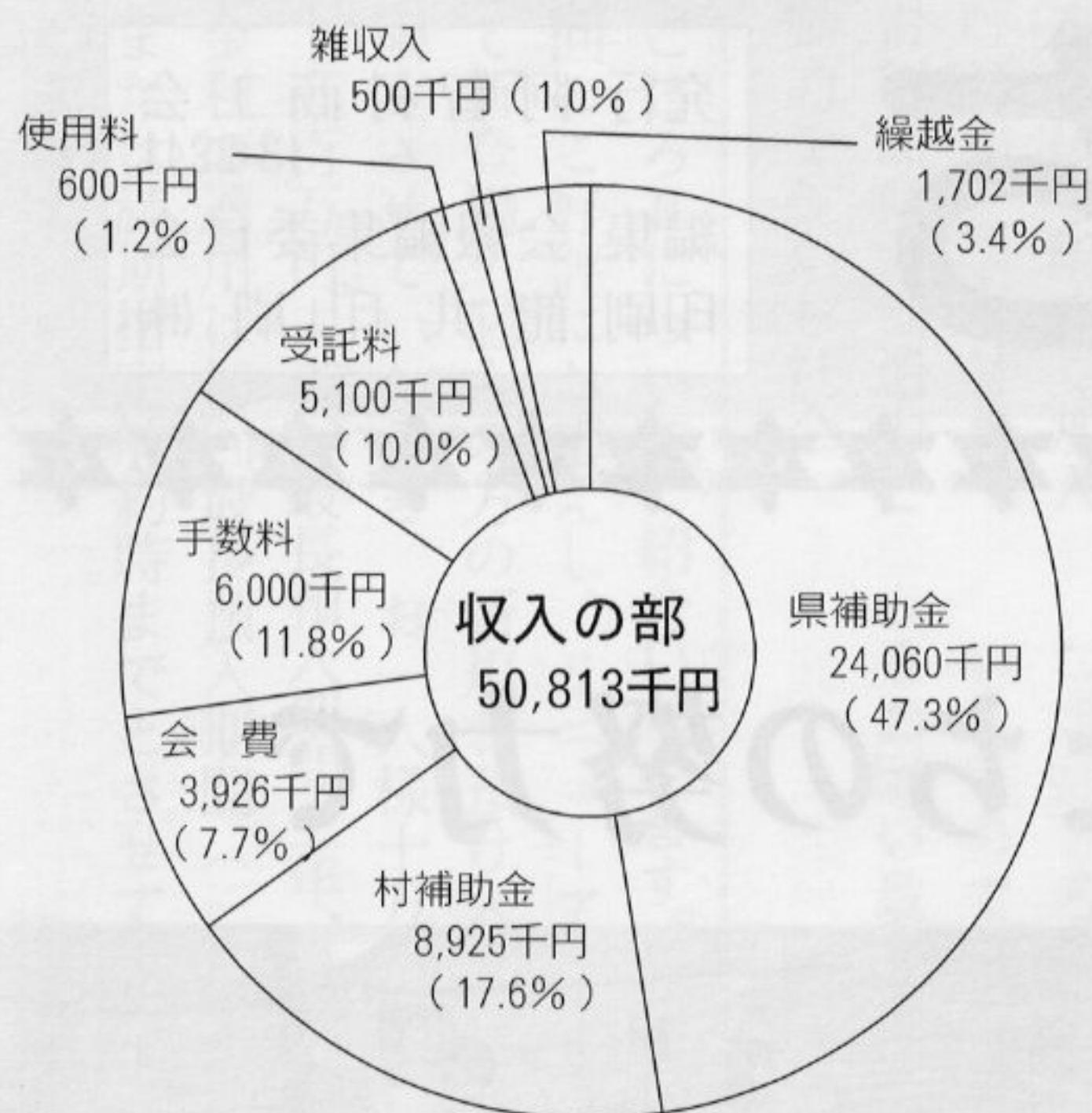
窓口が小さく、暗い雰囲気といったものでした。私は自身、職員採用の折に感じた商工会館のイメージは、

昼神地区をトップに、阿智村もだんだん下水道が完備されますが、良い水処理ができる様、残飯、油、合成洗剤など流さない等、私達のできる事は協力しなければと思いました。

日比野千恵

## 平成9年度予算概要

予算総額は5,080万円  
対前年比8.7%減



### 通常総会

## 新しい商工会めざし 平成9年度事業計画決まる

商工会の通常総会が、五月二十三日商工会館において、多くの来賓を迎えて盛大に開催されました。議事は、事業報告・収支決算、新年度事業計画・収支予算及び役員の補欠選任など提出議案総て原案通り承認されました。

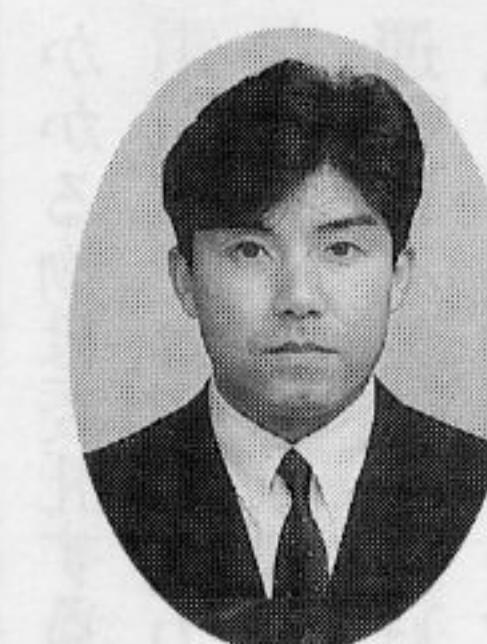
新年度事業計画では、長びく景気の不況対策をふまえ、経営改善普及事業の一層の充実強化を図ると共に、時代の変化に適確に対応する新しい商工会をめざして、昨年度に引き続き「商工会チャレンジ21行動計画」の二年目として次の事項となりました。

### 本会

- ①商工会組織・運営改革
- ②事務受託団体との関わりの見直し
- ③振興事業の見直し

### 青年部

- ①新規部員の増強、準部員制度の検討
- ②自己財源の確保
- ③婦人部との共同事業の実施



理事（青年部長）  
田中呉服店

田中 克幸



理事  
今枝産業

芦沢 徳次

- 二人が新役員に**
- ①青年部との共同事業の実施
  - ②広域振興事業の推進
  - ③部員の意識高揚

### 永年勤続 従業員を表彰

総会の席上、青年部選出の荒井昇氏が任期満了及び、春日地区選出の原裕士氏の退任に伴う補欠選任が行われ、次の二人の方が選任されました。

謝状が折山登氏はじめ五名に、また大口加入者への記念品が和田正宣氏ら九名に授与されました。続いて永年勤続表彰が行われ、四十一名の方が表彰されました。

本年度の永年勤続表彰は次の方です。

三十年勤続 全国連会長表彰

井原勝美（伍和産業）熊谷宗市（寺尾林産）

古田二三夫（南信土木建築）

二十五年勤続 県連会長表彰

吉田（有）金指長太郎（寺尾林産）

二十年勤続 県連会長表彰

実原ほのゑ（有）藤倉電工）

細江ませ子（株）湯元ホテル

阿智川）小松歳和・熊谷富子・熊谷さち子（アチ帽子）

十五年表彰 県連会長表彰

近藤彰（南信土木建築（有））

高井末美（有）ホタル光風館）

石原和志（アイカユニオン

産業（株）小石美好（伍和産

十年勤続 県連会長表彰

小林芳一・羽場崎慶逸・遠山登（南信土木建築（有））

田美信（有）ホテル恵山）小池毅彦・新井好恵（有）ホテル光風館）園原明彦（伍和

産業）伊藤友信・中山美恵子（株）湯元ホテル阿智川）

竹村典和（株）小笠原鉄工）

熊谷ひろみ（小野川産業）

野中恵・高橋吉子（株）清風苑）浦田登志子（有）ホテル

恵山）大下浩二・小池隼人（有）タケダ化工）小林正彦

・佐野なほ子（株）湯元ホテル阿智川）小林義和・浦上

広信・小林博・高田栄蔵・

本多滋子・大竹幸二・成瀬明・古田とめ子（株）エイ・



表彰を受ける永年勤続従業員

## 阿智村商工会とともに三十余年



原 勝城  
前 経営指導員

商工会を退職して、早くも三ヶ月が過ぎようとしています。昭和四十年七月より三十一年九ヶ月間経営指導員として大過なく勤務でき定年を迎えることができましたのも、偏に会員皆様方の御指導御鞭撻の賜と、会報の紙面をお借りし、一言お礼を申し上げます。また、この間賜りました温かい御支援と御厚情の数々は生涯忘れ得ぬ貴重なものとなりました。重ねて厚くお礼申し上げます。

私が商工会へお世話になった四十年代は、商工会が法制化して約五年初期の時代でした。当時まだ清内路村商工会には経営指導員の配置がなかったため、小規模事業については阿智村商工会に事務委託が行われており、それから十五年間両商工会を掛け持ちで務めさせていただきました。

昭和五十六年十二月に商工会館が建設されるまで、旧公民館の二階、役場の二階と間借り事務所の時代もありました。思い出は多く昭和四十三年の地域集団電話設置は商工会が主体となり実施。また、昭和四十八年の温泉の湧出に伴う昼神温泉開発事業、小売商業の変革期を見込んでのショッピングタウン・ピアの出店は十五年十二月で大店法を絡め、地元有志による共同店舗として話題を呼びました。中央道及び園原インターの供用開始等々……。

平成五年に小規模事業者支援促進法が制定され、商工会も二十一世紀へ向けて変革期を迎え

ております。経営改善普及事業に加え中小企業対策、地域振興対策、商店街整備事業、工業・観光振興事業・地域福祉の充実にも、商工会の役割が重要視されています。会長さんを始めとし役職員、会員皆様が組織をあげて地域経済の発展の中心となり、ご尽力賜りますようご期待を申し上げます。

終りになりましたが、皆様方の御健勝と御繁栄を心から祈念申し上げますと共に、相変わらずの御支援と御指導を賜りますようお願い申し上げお礼・退職のご挨拶と致します。

### 四月より経営指導員になります よろしくお願ひします



松沢 隆一  
経営指導員  
四月一日より経営指導員の職に就

私は、昭和五十八年に当商工会にお世話になかせていただきましたが、大変幅広い業務に戸惑っている状態です。

私は、昭和五十八年に当商工会にお世話になりましたが、十四年間記帳業務を担当させていただきましたが、税務・経理関係以外の面では全く勉強不足だった事を痛感しております。

この情報化社会の中で、会員さんの相談内容も大変高度になっています。商工会の指導員もそれに対応できる知識の習得が必要となってきたので、日頃から自己研鑽に努めて参りたいと考えております。

指導員としては、まだまだ未熟ではあります  
が、先輩や会員の皆さんにご指導いただく中で、  
一日も早く商工会のお役に立てるようになりたい  
と思いますので、何卒よろしくお願ひいたします。

## 企業探訪

No.33

### 有限会社 安全グループ 安全運転代行

からつゆの真夏を思わせる太陽の下に車が並んで光っている安全代行を訪ねて、倉田社長さんご夫妻にお話を伺いました。

<代表者> 倉田素子

<創業> 平成元年11月18日営業開始

<資本金> 500万円

<事業内容> 自動車運転代行

<従業員数> 30人

ご主人の員志さんは元村会議員をされていて、その時、飯田にお勤めだったのをやめられ、村内での活躍が多くなりました。それに伴い飲む機会も村内が多くなり、この西部地区に運転代行があったらと思い、飯田の運転代行業で見習いをして、自ら代行業を始めました。



運転代行業の発祥地は広島で、全国で2,000社くらいあり、全国運転代行協同組合を作りました。当所運転代行の保険制度がなかったので、富士火災を窓口にして、全国運転代行事業者連合共済会を作って、任意保険に加入することができました。

運転代行業が社会的に認められる様に、平成4年から準備を始めて、昨年、社団法人全国運転代行協会として認可がおりました。現在全国で550社が加盟しています。(飯伊地区では2社が加盟)

法の基にも国で認められた事業となって、タクシーはお客様を乗せる、運転代行業はお客様の車の運転代行をするのであって、お客様を乗せてはいけないということで、ツーシーターという車(後部席に乗せることのできない車)を導入しました。

毎日午後5時頃から、社長さんと息子さんとで洗車燃料入れと準備をして、営業は6時から午前3時半までとのことで、普通の生活とサイクルが違いたいへんたうですが、仲よくがんばっているお2人でした。

## 信金だより

この度の改選により、前任の荒井昇部長に代わり、青年部長を務めることとなりました。

微力ではありますが、会員の方々のご指導を仰ぎ、また、部員の皆さんにご協力頂きながら、与えられました任期を頑張りたいと思います。

われわれ青年部は、現在十八人の部員数で、四十歳定年制度が引かれて以来、部員減少の一途をたどっておりましたが、現在「チャレンジ21行動計画」と題して部員増強に努めておりますので、事業の後継者は元より、従業員の方々にも幅広く加入を呼び掛けております。

青年部は、創造力と行動力を生かし社会一まごころⅡについてご紹介いたします。

前回のご好評にお応えし、リニューアルして新登場！個人の方の新規お預け入に限定させていただき、お一人様十万円以上三百万円未満、最長預入期間三年、優遇金利の適用は初回最長預入期間（三年）または満期指定解約時までとさせていただきます。

店頭表示金利に対し  
①どなたでも10万円以上の新規お預入に年0.1%をプラス  
②取引に応じ段階的に最高年0.4%をプラス  
①+②=最高年0.5%をプラス  
<お取引に応じた優遇金利の明細>  
A 給与振込（振込金5万円以上）  
店頭表示金利に年0.2%をプラス  
B 公的年金のお受け取り  
店頭表示金利に0.2%をプラス  
C 財形貯蓄（毎月1万円以上）  
店頭表示金利に年0.2%をプラス  
D 公共料金口座振替（2種目以上）  
店頭表示金利に0.1%をプラス  
E 住宅公庫、住宅ローン  
店頭表示金利に0.1%をプラス  
F 定期積金（契約額50万円以上）  
店頭表示金利に年0.1%をプラス

上記6項目を通算し最高年0.4%までとさせていただきます。

取扱期間  
平成9年6月2日（月）～  
平成9年8月29日（金）

い。  
だからこそ、この差を大切に。くわしくは窓口、または担当者におたずねください。



みんなのために、ひとりのために  
SHINKIN BANK 信用金庫

## 青年部

## 組織の活性化を図り新たな活動を

この度の改選により、前任の荒井昇部長に代わり、青年部長を務めることとなりました。

微力ではありますが、会員の方々のご指導を仰ぎ、また、部員の皆さんにご協力頂きながら、与えられました任期を頑張りたいと思います。

われわれ青年部は、現在十八人の部員数で、四十歳定年制度が引かれて以来、部員減少の一途をたどっております。

われわれ青年部は、現在十八人の部員数で、四十歳定年制度が引かれて以来、部員減少の一途をたどっております。

最近の活動としては、来年に迫って参りました冬期オリンピックとパラリンピックの成功を願い、県下の青年部員が協力し合い、福祉自動車の寄付をしました。また、多くの人々がこの長野に集まるときにあたり、五月にクリーンキャンペーンとして空缶拾いやカーブミラーの清掃などを行いました。

とかく活動事業も例年通りのマンネリ化に成りがちで、一度村内の青年団体や各種団体などと交流会を持ち、組織の活性化を図り、概念にとらわれず、共に協力しあい新たな活動も考えて行きたいと思いまますので、皆様方のご協力ををお願い致します。

部長 田中 克幸

六級	五級	四級	二級	三級	一級
宏 学 沙	小松純希 中村真理	熊谷亜希子 熊谷美	下田薰 菱田裕美	和田修 菱田麻美	井原麻里子 芦澤真梨子
折山真一 三輪真由	木下祐一 熊谷	林なぎさ 辻元幸男	羽場崎敬久 原啓太	林なぎさ 辻元幸男	田中佐季 北澤薰
佳 佐々木翔伍 市	村麻衣子 市村浅美	松下秀美	原啓太	田中将貴 松下千秋	米澤麻依 木下由衣
雪丸斗茂美 熊谷征					倉田寛子 阿部朋子

今回の受験者は九十九名、合格率は三四・三%でした。八級の北澤薰さんと米澤麻依さんは、満点合格でした。

次の検定試験は、十一月十六日です。

## 一級合格の二人



芦澤真梨子さん 井原麻里子さん

## 珠算検定合格おめでとう

三十多年間、経営指導員として勤務された、原勝城さんが、定年退職された。勤め始められた頃は、商工会も、旧会館の二階、役場の二階の間借りの事務所であり、その苦労は大変であった。そして会館の建設、星神温泉の開発事業、関田バイパス開通に伴う、有志会員による共同店舗「ピア」の開店、あらゆる商工会員の為に尽くされた功績は多大であり、その御苦労に改めて感謝と敬意を表したい。

そして、更なる御健勝をお祈りする。

景気も徐々に回復のきざしと……、未だ未だ不透明な昨今であるが、平成九年度がスタートした。「チャレンジ21行動計画」実行に積極的に取り組む年となつた。会員皆さんの、御理解・協力をお願いしたい。

○

田中青年部長・松沢経営指導員・山田記帳専任職員の就任に依り、商工会若手スタッフに期待がかかる。

頑張れ!! ヤングトリオ