

商 工 会 報

第 51 号

あ ち

発行 阿智村商工会
43-2241

編集 会報編集委員会
印刷 龍共印刷(株)



青年部活動の中に寄せる 夢の実現への期待

主張発表大会で県最優秀賞の栄冠!!

五月二十二日午後五時、阿智村商工会青年部史上、空前の衝撃的「快挙」に私たち青年部員は皆お互いに「おー」と声を出しながら顔を合わせ、にんまり。その後はもうにやにやしながら「本当にやっちゃったよ、おいおい」の連呼でした。

なぜなら、県青連総会後に行われた青年部主張発表県大会で岡本浩君(稲石)がナント、最優秀賞に輝いたのでした。しかも会場は昼神の湯元ホテル阿智川。阿智村及び商工会青年部を



大いに宣伝してくれた、出来すぎたような格好でした。

この県大会は東北中南信各地区からの代表四名によるもので、南信地区代表として出場した岡本君ですが、他の発表者に動揺を与えるくらい堂々とし、皆その貫禄と表現力に好感を持って聞き入っていました。講評者も内容の完成度の高さを評価して、関東甲信越大会では体調だけを万全にして臨んで下さいとのエールを送っていました。

今年彼は阿智村商工会青年部員となって十年目だそうです。昨年の主張発表大会で高遠町の青年部員の発表を偶然聞き感動したことで、節目の今年に現在の彼自身と村商工会青年部という仲間の様子を伝えたいと思い出場しようとした決意され、その時に目標を県優勝に定めたそうです。ですから、この表彰時の達成感で一杯だった彼の様子は直ぐ見て取れました。

「青年部活動と地域振興まちづくり」という題で、青年部活動の中に寄せる彼の夢の実現への期待を発表していました。具体的には地域の活性化への切り札としてスタートしたポイントカードシステム「ふくまるくん」に、自身は企画委員として需要拡大に取り組んでいるという力のこもった様子と、多くの青年部員の店もそれに加わっており、村の個人商店が力を合わせてこの新しい試みに取り組んでいることを訴えました。また、以前より交流を持っている福岡県の古賀市商工会青年部が持ち上げた四県合同イベント「めん祭り」について、昨年は福岡で、今年は長崎で開催され、「将来的に阿智村での開催を目指し盛り立てたい」との期待と共に精力的にいずれにも関わっていきたくて誓っていました。

この県優勝に満足している彼ですが、一都十県の代表が集まる関東ブロック大会は九月、長野市にて行われます。彼の発表なら各県の代表者にも感銘を与えてくれると私は信じています。全国大会出場も夢ではないでしょう。

青年部員 小原 博

通常総会 21世紀に向け 新たな 商工会づくりに取り組み 中山会長を三選

当会の第四十一回通常総会が、去る五月十六日阿智村商工会館において、多くの来賓を迎えて盛大に開催されました。

総会では、平成十二年度事業及び収支決算報告、平成十三年度事業計画及び予算案が満場一致で承認された。

また、本年は役員改選の年にあたり、選挙が行われ、会長に中山公道氏が、副会長には、園原峯正氏が再任されもう一人副会長に林政志氏が選出されました。

正副会長以外の新役員は次のとおりです。

理事 荒井利典、大下晃平、井原忠亮、原謙次、林鎮雄、片桐美治、小池正寛、熊谷智徳、藤倉陽太郎、折山登、玉井論志、宮嶋芳章、浜島弘尚、小松敏明、井原良人、勝野和雄、田中登、林和男、佐々木哲志、橋本貞子
監事 中島尙允、熊谷耕平
議事に続いて永年勤続従業員表彰が行われ、三十三名の皆さんが表彰を受けられた。受賞者を代表して、(株)小笠原鉄工の篠田健一さんから謝辞があり、総会が無事終了しました。

永年勤続表彰

三十三名

本年度の永年勤続表彰は、次の方々が受賞されました。

(敬称略・順不同)

◆長野県商工会連合会会長表彰

◆二十五年勤続

櫻井 政司 (長野菱油)

◆二十年勤続

篠田 健一 (小笠原鉄工)

◆十五年勤続

石原志げ子 (清風苑)

水口 正彦

(阿智モーターサービス工場)

原 紘一 (鶴巻荘)

原 明子 (")

林 強 (")

◆十年勤続

山田 章

(湯元ホテル阿智川)

伊藤田鶴子

(智里東農事組合)

筒井 武志 (園原の里開発)

林 けい子 (ホテル吉弥)

吉川 きみ (")

大下 浩二 (タケダ化工)

石原 庄一 (ホテル伊那華)

◆阿智村商工会会長表彰

◆五年勤続

木下麻奈美 (清風苑)

井澤 陽子 (")

森 倍章

(湯元ホテル阿智川)

梶間八十五郎

(智里東農事組合)

篠原 克也

(エイ・ティー・シー)

柿下真由美 (")

園原 賢時 (")

久保田亜紀 (ホテル恵山)

佐藤 咲子 (")

熊谷早代子 (阿智総合開発)

林 茂 (")

原 正弘 (")

熊谷 典雄 (")

田中のぞみ (鶴巻荘)

中島 幸典 (")

太田 晋司 (")

三輪 範行 (")

渋谷 吉彦 (阿智総合開発)

山口 文和 (湯川沢)

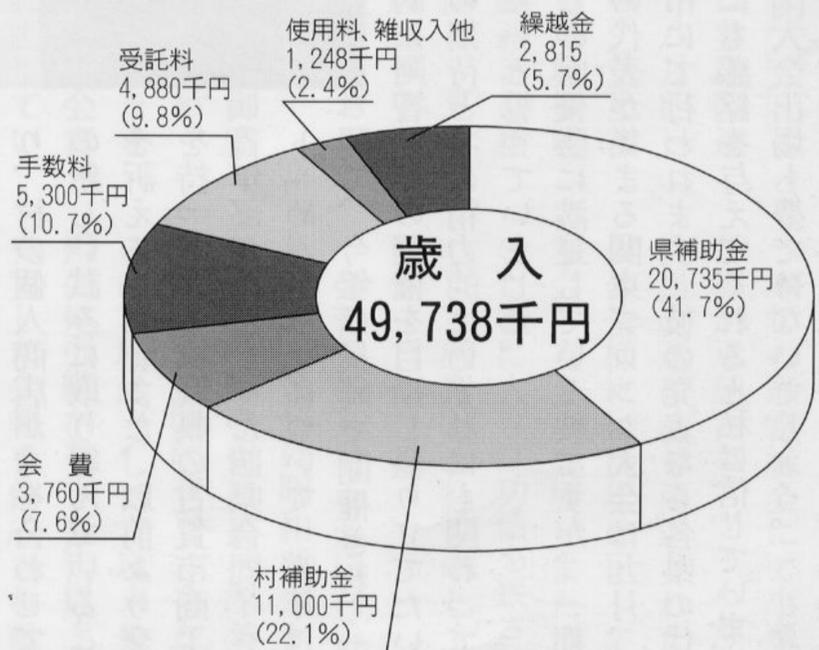
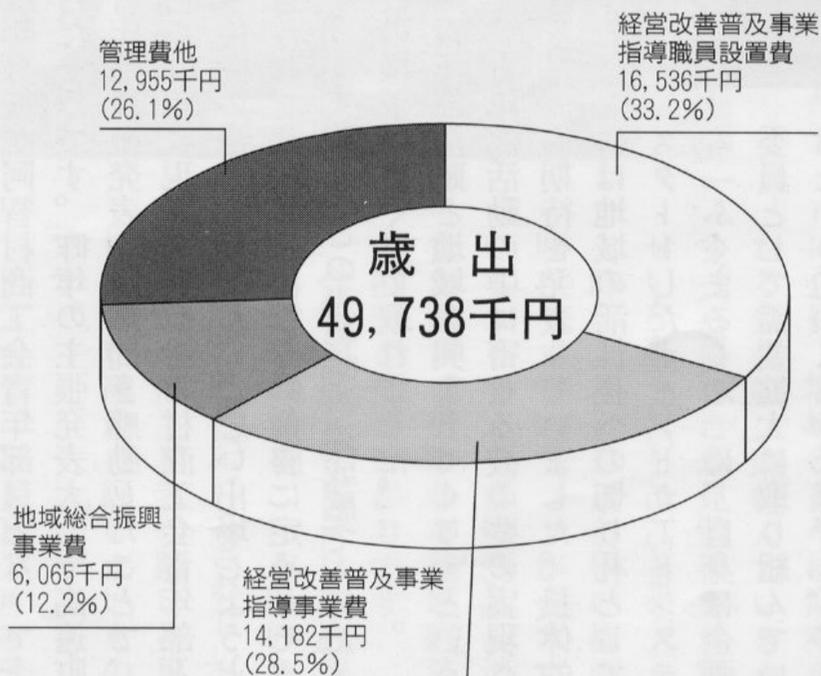


表彰を受ける永年勤続従業員

平成13年度 予算概要

予算総額 49,738 千円

(前年実績対比 2.8%減)



平成13年度 事業計画

重点項目

1. 経営改善普及事業の充実
2. 地域経済活性化事業の推進
3. 組織の強化と財政基盤の強化
4. 商工会情報ネットワーク活用促進
5. 「商工会4大改革」に基づく事業の推進
6. 新会員の加入による組織率の向上
7. 商工貯蓄共済の普及推進

具体的事業

1. 金融、税務、経理、経営、労務、取引等に関する相談及び指導
2. 小規模企業共済制度等に関する周知と相談及び指導（事務代行含む）
3. 技術の改善等に関する相談及び指導
4. 地場産業の振興、商業活性化対策に関する事業の実施と協力
5. 各種講習会及び講演会の開催
6. 各種部会・部・委員会の指導と青年部・女性部の指導育成など
7. 経営及び技術に関する情報、資料の収集及び提供
8. 商工祭の実施
9. 各種共済の推進実施
10. 会員親睦事業の実施
11. 従業員の健康診断の実施
12. 阿智高等学校「地域」授業協力
13. お太子講祭の実施
14. 商工会報「あち」発行
15. 中小企業経営改善資金の斡旋及び審査会の開催

企業探訪

No.43

有限会社 中部巡回社

パソコンが何台も並ぶ事務所で、森社長さんよりお話を伺いました。

- <代表者> 森 重 廣
- <創 業> 昭和38年
- <資 本 金> 3,000,000円
- <業務内容> 一般廃棄物収集運搬及び
浄化槽維持管理業

昭和38年、中部巡回清掃事業所の名称で一般廃棄物収集運搬業として、し尿汲取り業務を始める。さらに昭和51年、浄化槽清掃資格の取得、同52年浄化槽保守点検資格の取得、53年には一級し尿処理施設技術管理者資格の取得などにより、中部巡回社の名称で浄化槽の維持管理業務を並行して開始いたしました。そして昭和60年、浄化槽法の施行に伴い一般家庭用の個別下水道ともいえる小型合併浄化槽の普及を見越し二事業を統一して、有限会社中部巡回社の名称で法人化に至りました。

長野県は各隣接する県への水源地として、特にし尿のみを処理する単独浄化槽に対してかなり厳しい条例を以て制限してきた経緯もあり、家庭排水を併せて浄化する小型合併浄化槽の出現は水洗化を待ち

望む人達から、たちまち普及を加速していきました。

現在、有資格者として浄化槽管理士5名、清掃技術者



2名、浄化槽管理技術者2名、農業集落排水施設管理技術者1名を有し、どのような規模でも浄化槽と名の付くものは自信を持って対応して行けます。しかし会社としては多くを望まず、現在の仕事が縮小されることなく継続出来ることと、より高い専門職に徹するため小型合併浄化槽のみの維持管理に限定しています。

営業区域として、全村小型合併を進める下條村をはじめ阿智村、清内路村、阿南町、泰阜村、売木村、飯田市と広範囲に至っていますが、十数年前から趣味で始めたパソコンが現在では顧客管理の必需品となっています。

浄化槽に関するホームページも出しておりますので、もし解らないことがありましたら、是非参考にしていただきたいと、おっしゃっていました。

HPアドレス <http://www.chu-bu.ne.jp>
<http://www.clio.ne.jp/home/chubu/>



羽場崎潤一

ニューフェイスです

四月より商工会業務に携わらせて頂いております羽場崎です。当商工会の職員としてお世話になる以前にも地域のでき事を報じる立場から大変お世話になっておりました。恥ずかしながら業務の詳細・役割についてはまったく無知なために会員の皆様、事務局の諸先輩にもご迷惑をお掛けしております。

事務局からのお知らせ

異動になりました

指導員 松沢 隆一

専門学校を卒業し、初めて社会に出て、右も左もわからない状態だった昭和五十八年。早いもので十八年が過ぎてしまいました。

その間、多くの皆様と出会い、多くの事を教えていただき、心から感謝しております。この四月、人事交流により

皆様のお顔とお名前を一日も早く覚える為にも担当業務以外でもまずは皆様と知り合う機会を精力的に広げていければと考えています。

昨今は市内大型店の度重なる進出を迫撃した不況からやむを得ず商売に見切りをつけられた事業者も目につき皆様におかれましては日々苦心されていることと思います。私自身、まだまだ若輩ではありますが皆様と共に多くの事を学び得てさらには活気ある商工会へと盛り立てていけるよう自己研鑽に努めたいと考えております。

思いのうち全てをまとめきれませんが、何卒ご指導の程よろしくお願い致します。

隣の清内路に異動になりましたが、あまりの環境の変化に三ヶ月以上経過した今でも、戸惑うところばかりです。

商工会も今、合併や広域化等の大きな問題をかかえており、厳しい状況ではあります。が、何とかがんばっていききたいと考えております。

最後に阿智村商工会の皆様のご健勝をお祈りして、異動の挨拶とさせていただきます。

スタンプ店会解散

ご支援ありがとうございました

五月二十八日スタンプ店会の解散総会が行われ、十六年間の活動に終止符が打たれました。昭和六十年発足以来皆様方のご支援を頂く中で、お客様へのサービスと地元商店街の活性化を旗印に頑張って参りました。しかしながら加盟店数の減少やバブル崩壊後の長期間の景気の低迷、飯田地区へのお客様の流出などにより厳しい経済環境の中で、シール方式によるサービス方法の限界等、加盟店会としても将来に対して早急な立て直しを模索してまいりました。そんな折、商工会商業部会から阿智村全域の商業者を対象により幅広い加盟店を募り、より利用しやすい磁気を用いたカードによる新しいポイントサービスを展開しようという研究が提案されました。我々スタンプ店会もこの提案趣旨に賛同し、全ての加盟店が新しい組織に加盟し現行スタンプ店会は解散する旨を昨年の通常総会にて確認。その後、昨年十一月ポイントカード加盟店会「ふくまるくん」のサービス

を開始時期に合わせスタンプ券の発行停止、回収終了と共に実質的な活動を停止し、今回の解散総会に至りました。この十六年間に、地元加盟店をご利用いただきご支援ご協力をいただきました多くの皆様方、本当にありがとうございました。また、スタンプシール発行事務にご協力いただいた飯田信用金庫駒場支店様、そして発足当初から加盟店会の事務を全面的にお手伝いいただいた商工会事務局をはじめ多くの関係者の方々のご支援ご協力誠にありがとうございました。加盟店会一同改めて厚くお礼申し上げます。

今後はポイントカード加盟店会の会員として、「ふくまるくん」カードにて今まで以上のサービスを提供して参る所存でございます。どうぞ、今後とも一層のご支援ご協力を宜しくお願ひ申し上げます。



ふくまるくんです よろしく！

信金だより



暑い日が続いていますが、しんきんより、お得な情報を提供させていただきます。

現在『アップるポイント期日指定定期預金』を取り扱っております。

この定期預金は、個人の方の新規のお預け入れで、お一人様一万円以上三百万円未満です。最長預入期間は三年で、お取引に応じた段階的な金利を最高〇・二%お付けいたします。八月三十一日(金)まで、素敵なプレゼントを用意してお待ちしております。低金利の時代ですが、少しでも有利なしんきんアップルポイント期日指定定期預金へぜひお預け入れ下さい。詳しくは窓口・営業係にお気軽におたずね下さい。職員一同、皆様のご来店をお待ちしております。



女性部

二十一世紀を拓く産業・むらまちづくり事業(エポック21)の推進



女性部長 橋本 貞子

五月二十四日、諏訪市R A K O 華乃井ホテルにて、『平成十三年度県女性連及び商工会女性部事業』を県女性部連合会総会で、決定しました。二十一世紀を迎え、信州の自然と文化、風土を次代に継承し、豊かで活力ある地域づ

くりを目指して事業を推進する。

(1) 商工女性フォーラム21の開催

(2) ふるさと女性大使事業

① ふるさと女性大使への情報提供と発信

② ふるさと女性大使会議の開催(長野と松本の二会場で開催)

(3) 信州ふるさとの歌事業

① 信州ふるさとの歌の風景の活用促進とマスコミ広報

② 信州ふるさとの歌の風景の開催(二千冊増刷)

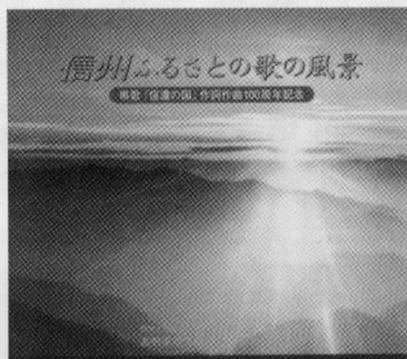
(4) ふるさと発信事業

以上四点をスローガンとして

提げ、我が単会も地域振興発展と輝きある女性部づくりを進めたいと思います。

県・下伊那支部・本会にと

事業に企画し、人の出会いの大切さを学び、この二年間を女性部全員で学び続けたい気持ちでいっぱいです。



県女性連により作成

単会ではすでに青年部・本会と合同でのパソコン研修会も盛会のうちに終り、視察研修会等役員によって計画が練られております。来年は一

泊の視察研修をということで、希望者は積立預金も周到され大勢の参加をお願い致します。

商工会女性部リーダー研修会の講演での講師、信州ふるさと女性大使の川崎葉子氏との出会いは感動でした。総合カルチャースクール「川崎学

院」を設立、理事長となり多彩な活動中で、(社)パフォーマンス教育協会のインストラクターに認定され、多くの人脈を築き上げられた方です。『顔美人になろう』と、三つの提言をして下さいました。①絶対に人の悪口を言わない②実現しそうな夢を持つ③周りに自分の生き方と合った人を三人以上つくる 顔美人になり新時代のむらづくり、女性部活動の活性化のために専念していききたいと思ひます。

青年部・女性部だより

青年部

視野を広げた活動を目指して



青年部長 佐々木 哲志

この度、下原前青年部長の任期満了に伴いまして後任を務めさせて頂く事になりました。私自身、中央公民館隣で「ささき薬局」を開局して間もない駆け出しが、血気盛んな青年部をまとめて行けるか心配ではありますが、皆さん

のご協力を頂きながら一生懸命がんばりたいと思ひます。

さて、就任早々阿智村商工会青年部が一躍脚光を浴びつつあります。全国の各商工会

青年部代表者により「商工会青年部主張発表大会」へ

阿智村から初めて稲石の岡本浩君が参加し、南信大会を突破し、更にホテル阿智川で行

われた長野県大会でも見事優勝するという快挙を成し遂げ

ました。主張発表大会自体は

毎年行われておりましたが、初参加で県代表に選出される

とは、充分に本人の実力が発揮され、今後更に期待される

ところでもあります。今年九月には関東甲信越大会が控えて

おり、そこで優勝すれば来年二月に広島での全国大会へ進むことになり、青年部一丸とな

って盛り上がっております。もう一つ新しい試みとし、

福岡県古賀市・長崎県有家町・香川県宇多津町の三つの青年

部が中心となって始まった合同イベント「めん祭り」への

人的参加であります。これは

「麺」を通じ電子商取引や環境エコロジーについて先進的

に取り組んでいくものです。物」での参加は昨年実施

したところではありますが、今年には将来的に「めん祭り」

の阿智村での開催などを念頭におきながら自費

で視察参加致します。

毎年新しいテーマを取り入れながら、全国に視野を広げ、今までのカーブミラー



商工会の日(六月十日)に今年は智里東地区のカーブミラー清掃をしました。

義援金を村へ寄付

昨年九月の集中豪雨災害に
対しての義援金が、全国の商
工会員より寄せられて、被害の
大きかった愛知・岐阜・長野三
県の商工連に寄託された。県
内では阿智・浪合・平谷・根羽
に分けられ、阿智村商工会へ
は四十五万円が届けられた。

義援金は村へ全額寄付する
ことを理事会で決定し、中山
会長他商工会役員は、阿智村

役場を訪れ「復旧や防災に役
立ててほしい」と岡庭村長に
手渡した。

義援金を受け取った岡庭村
長は「被災の復旧と防災に利
用を考えたい」と感謝を述べ
られた。



村長へ義援金を
手渡す会長

阿智の夏まつりのお知らせ



恒例となりました「阿智の
夏まつり」は毎年七月の最後
の土曜日に開催してました

が、今年は参議院選
挙のため、八月四日
(土)に開催されます。
商工会も地域振興
のため企画運営に積
極的に参画し、夏ま
つりを一層盛り上げ
ようと頑張っており

ます。

村内外の大勢の方々の御寄
附による大煙火大会を始め、
みこし、歌謡ショー、カラオ
ケ大会等に加えて、商工会青
年部のイベントも計画してい
ますので、ご近所、友達等を
お誘いあってお出掛けくださ
い。

編集後記

本年の通常総会にて事業、
予算が承認されスタートした。
役員改選により勇退された役
員の皆様には長年に亘って、
本会・支会の発展、また地域
のために大きな功績を残され、
心より感謝とお礼を申し上げ
ます。

会報五十一号をお届けいた
します。発行は昭和五十九年
です。当時の委員長(渥美貞
美氏)は新聞記者で、プロなみ
の内容構成でした。以来先輩
担当に引継がれ十七年目です。
充実した会報を作成され敬意
を表すとともに、基本に忠実
に会員、地域の方々に期待さ
れる会報紙に取組んでいきま
す。(会員のご意見情報をお寄
せいただきたいと思ひます。)

昨年より五日ほど早い梅雨
明けです。エアコンが売れて
いるようです。夏物商品の消
費が伸び、緩やかな地域経済
の回復を願うばかりです。

会報の届くころには国政選
挙の結果が判ることと思いま
す。心の新世紀にふさわしい、
われわれ商工業者の願いを裏
切らない政治を願いたいもの
です。

T・I、Y・F、N・T

指導カルテ

No.10

変革

経営指導員 佐々木 信 高

今日、さまざまな分野で
「変革」あるいは「改革」と
いう言葉が叫ばれている。読
んで字のごとく、旧態依然と
しているものを「変える」と
いうことです。

政治でも、「政治改革」「財
政構造改革」を旗印に、かつ
てない支持率を得て小泉内閣
が誕生した。誕生過程の中で、
国民に「改革反動の痛みを分
かち合っただけ」とハッキリ
提言し、高支持率を得られ
るといふことは、国民が痛み
を受けても、今の政治を変え

て欲しいという、大きな願
いからきているものだと推測し
ます。

さて、ここ数年、老舗企業
の倒産が相次いでいる。かつ
て、時代の花形であった企業
も何十年も続かないというこ
との実証でしょう。この老舗
企業が、途中で「変える」と
いう事を、けっしてしなかつ
た訳ではないと思うが、世の
中の変化と企業側の変化のス
ピードの違いから、淘汰され
てしまったという事ではない
でしょうか。

今の世の中のスピードは、
何十年単位から数年単位に変
化してきている。何をどう変
えるかは、社長あるいは従業
員の考えにより様々であるが、
老舗倒産に見られる最大の問
題点は、過去の成功体験に固
執してしまっているからだと思
います。

今からでも遅くはありません。
「夢よ、もう一度」とは
考えないで、会社の有り様を
再認識し企業の改革(再構築)
を考えて欲しいと思います。

